

# Lettre d'informations

OCTOBRE 2020

## Dans ce numéro...

### 1 Les actions dans la Région

- [Le Plan de relance Régional](#)
- [Elections TPE](#)
- [Le Compte personnel de formation](#)

### 2 Dans nos départements...

- [Election l'Observatoire d'Analyse et d'appui au Dialogue Sociale et à la Négociation de l'Ain](#)
- [Election CIBC de l'Ain](#)
- [Le Conseil Départemental-Métropolitain de la Citoyenneté et de l'Autonomie \(CDMCA\)](#)
- [Elections Mutualité Sociale Agricole 2020, un succès en perspective.](#)
- [LES SALAIRES D'AUBERT ET DUVAL AUX ANCIZES \(63\) VEULENT SAUVER LEURS EMPLOIS !](#)
- [Licenciements chez Boiron : les salariés dénoncent "le prétexte" du déremboursement de l'homéopathie](#)

### 3 Formations CFE-CGC

### 4 Bourse à l'emploi

- Demandes/Offres

## EDITO : PLAN DE RELANCE REGIONAL

Dans un contexte de crise sanitaire, économique, sociale et environnementale avérée, l'Intersyndicale AURA a sollicité, en date du 5 octobre 2020, un rendez-vous auprès du Préfet de la Région AURA en réitérant sa volonté que le syndicalisme et le monde du travail soient associés et écoutés dans les lieux de dialogue mis en place, et que d'autres soient créés en territoire.

Aujourd'hui, le plan de relance de la région AuRA prétend avoir pris la mesure de la fragilité des chaînes de production et d'approvisionnement, de la nécessité de développer une économie de proximité, de conserver et relocaliser l'emploi, de faciliter l'ancrage territorial de la recherche et l'accompagnement des entreprises dans leur transition industrielle et environnementale, d'accélérer la connectivité en région et l'évolution des technologies numériques. D'autres sujets comme le développement des services publics ou l'exigence de conditionnalité à l'octroi des aides ne figurent pas dans ce plan.

L'intersyndicale AURA a exprimé ses préoccupations quant à cette approche qui n'aborde pas le rôle que peuvent jouer les salariés et leurs représentants dans l'élaboration des stratégies de maintien ou de transformation d'emploi dans leur entreprise, leur filière, leur territoire.

Sans oublier le rôle que peuvent également jouer les partenaires sociaux sur l'évaluation de ce plan.

Face à la crise sanitaire, économique et sociale engendrée par la pandémie, il est plus que jamais indispensable de réfléchir à une véritable transformation sociale et à un modèle d'organisation de la société qui ne soient pas construits uniquement sur des enjeux économiques.

Il est également important de rétablir le dialogue social dans les lieux institutionnels, mais également dans les comités territoriaux professionnels et souligner les enjeux liés au transport (intermodal et aérien) pour faciliter les relocalisations.

Enfin, il est crucial d'associer à ce plan un outil de pilotage et de contrôle qui donne de la visibilité aux actions entreprises et aux résultats obtenus.

Face à l'urgence d'agir concrètement, d'accélérer les processus de transformation et d'innovation et d'en prioriser l'approche humaine comme facteur de réussite, l'intersyndicale AURA souhaite que des dispositions soient prises pour associer les organisations syndicales au plan de relance AuRA.

## Elections TPE 2021

## En Région...

ÉLECTIONS TPE DU 22 MARS AU 4 AVRIL 2021

 **TPE** Toutes Petites  
MARS Essentielles



#JeVoteCFECCG

### LES ÉLECTIONS TPE

#### Les élections professionnelles des Très petites entreprises

La CFE-CGC est une organisation syndicale catégorielle qui **représente et défend les droits des salariés de l'encadrement** (cadres, ingénieurs, agents de maîtrise, techniciens, VRP) dans toutes les entreprises y compris dans les TPE !

La CFE-CGC, le **premier syndicat des cadres et de l'encadrement**.

La CFE-CGC a été de très loin la **première organisation dans le collège cadre**, lors des dernières élections TPE en 2016.

Représentative au niveau national **interprofessionnel**, la CFE-CGC **défend vos intérêts dans toutes les instances** sur les grandes thématiques :

- pouvoir d'achat / salaire ;
- emploi ;
- conditions de travail ;
- protection sociale ;
- retraites ;
- formation professionnelle.

“ Salariés des TPE, faites confiance à la seule organisation qui défend spécifiquement les intérêts du personnel d'encadrement : votez CFE-CGC. ”

#JEVOTECFEGC



## Important : Le compte Personnel de Formation (CPF)

### Développer ses compétences avec le Compte Personnel de Formation (CPF)

Le Compte Personnel de Formation (CPF) permet, à tout actif, d'acquérir des droits à la formation mobilisables tout au long de sa vie professionnelle. Monter en compétences, professionnalisation, reconversion, il est possible d'y recourir à n'importe quel moment de sa carrière pour financer un projet de formation<sup>1</sup>, sur son temps libre ou professionnel.

Le CPF s'est substitué au Droit Individuel à la Formation (DIF) le 1er janvier 2015, tout en reprenant les droits acquis sur ce dernier.

**Depuis le 1er janvier 2019, le CPF est monétisé ; il n'est plus crédité en heures mais en euros.** La conversion monétaire des heures, non utilisées, acquises sur le CPF a été effectuée en novembre 2019 sur la base de 15 € TTC par heure, soit un maximum de 1 440 € (24h x 15 € \*4, au titre des années 2015 à 2018).

**Depuis 2020, le CPF est ainsi alimenté à hauteur de 500 € par an (mais plafonné à 5 000 €) pour toute durée de travail effectuée dans l'année supérieure ou égale à un mi-temps.**

**ATTENTION ! Vous avez jusqu'au 31 décembre 2020 pour enregistrer vos heures acquises avant 2015 au titre du DIF !**

Avec le DIF, vous pouviez cumuler jusqu'à 20h de formation par an, sur une période de 6 ans, à condition de ne pas excéder 120h. Si vous étiez salarié avant le 31 décembre 2014, vous disposez donc peut-être encore de droits DIF reportables sur votre compte formation.

**Pour ne pas perdre vos droits, veillez à intégrer ces heures dans votre compte personnel de formation avant le 31 décembre 2020.**

Vous trouverez votre solde d'heures DIF sur :

- Votre bulletin de salaire de décembre 2014 ou de janvier 2015 ;
- Une attestation de droits au DIF fournie par votre employeur ;
- Votre dernier certificat de travail.

### Comment saisir votre solde d'heures de DIF ?

1. Connectez-vous à <https://www.moncompteformation.gouv.fr> ou via l'application mobile « *mon compte formation* ».
2. Activez votre compte CPF en renseignant votre numéro de Sécurité sociale et une adresse mail valide.
3. Enregistrez vos heures DIF, préalablement converties au taux de 15 € de l'heure (montant arrondi à l'unité supérieure).
4. Téléchargez votre justificatif de solde d'heures DIF.
5. Enregistrez votre solde d'heures, celui-ci est alors automatiquement crédité sur votre compteur en euros.

**Il vous appartient de prendre l'initiative d'utiliser votre CPF afin de concrétiser votre projet de formation et d'être ainsi pleinement acteur de votre parcours professionnel.**



## Dans nos départements...

### Union Départementale de l'AIN

#### Election l'Observatoire d'Analyse et d'appui au Dialogue Sociale et à la Négociation de l'Ain

L'UD 01 informe que Monsieur Pascal CUISANT du Pôle Formation continue de la Chambre de Métiers et de l'Artisanat de l'Ain, délégué du Personnel et Délégué syndical CFE-CGC pour la Région Auvergne-Rhône-Alpes a été élu par les OS salariés le 15 octobre 2020, Vice-Président de l'Observatoire d'Analyse et d'appui au Dialogue Sociale et à la Négociation de l'Ain. Il formera pendant un an un duo avec la Présidence patronale CPME représentant les petites et moyenne Entreprises.

#### Election CIBC de l'AIN

Suite à l'Assemblée Générale Extraordinaire du jeudi 24 septembre 2020, le CIBC de l'Ain (Centre Interinstitutionnel de Bilans de Compétences) a étendu sa compétence territoriale à la Haute Savoie.

Lors du CA du 25 Septembre 2020, après démission du Président, notre administrateur CFE-CGC Philippe MOREL, a été élu Président du CIBC de l'Ain Haute Savoie.

Par ailleurs afin de prolonger les actions pro-actives et efficaces du Président démissionnaire, Philippe MOREL, avec le soutien de Monsieur Gérard GIROUD Vice-Président du CIBC Ain-Haute Savoie et celui de sa directrice, a été élu le 06 Octobre 2020 Vice-Président du CIBC Auvergne Rhône-Alpes.

La CFE-CGC est donc un acteur de confiance pour les autres organisations syndicales de l'Instance paritaire qu'est le CIBC.

### Union Départementale du Rhône

#### Le Conseil Départemental-Métropolitain de la citoyenneté et de l'Autonomie (CDMCA)

Yves AUBERT, délégué Régional UNIR CFE CGC, a été réélu Vice-Président du CDMCA formation personnes âgées lors de la séance du 29 septembre 2020.

Le Conseil Départemental-Métropolitain de la citoyenneté et de l'autonomie est une instance consultative chargée, dans le département du Rhône et la Métropole de Lyon, de participer à l'élaboration et la mise en oeuvre des politiques liées à l'autonomie et la citoyenneté des personnes âgées et des personnes handicapées.



## Union Départementale du Allier, Cantal, Haute-Loire et Puy de Dôme

Elections Mutualité Sociale Agricole 2020, un succès en perspective.

L'année 2020 a vu les élections MSA se dérouler dans un contexte atypique lié à la pandémie du Covid 19.

Le périmètre de la MSA Auvergne correspond aux 4 départements de l'ex-Région. De L 'Allier au Cantal en passant par le Puy de Dôme et la Haute Loire, les ressortissants du monde agricole ont été appelés à voter par correspondance pour les candidats de leur collège respectif.

La CFE CGC a présenté une liste de candidats sur chacun des 4 départements, de même que les 3 autres Syndicats que sont la CFDT, FO (sauf dans le Puy de Dôme et la Haute-Loire) et la CGT. Pour notre organisation, les résultats parlent d'eux-mêmes : Sur les 16 Administrateurs du Collège 2, ont été élus 6 CFE-CGC ; 4 CFDT ; 3 FO ; 3 CGT.

Une dernière phase prévue le 11 décembre prochain verra l'élection des Administrateurs à l'échelon central.

La CFE-CGC présentera une liste conduite par Thierry MANTEN, 1er Vice-président CFE-CGC sortant, candidat à sa réélection.



## LES SALARIES D 'AUBERT ET DUVAL AUX ANCIZES (63) VEULENT SAUVER LEURS EMPLOIS !

Chez Aubert et Duval 2 accords (APC et APLD) ont été signés à échéance de mars 2021.

La Direction déclare qu'un PSE n'est pas à l'ordre du jour, mais le Groupe ERAMET a lancé une revue stratégique de tous ces actifs ,ce qui fait craindre une vente de la filiale.

A l'initiative de la CFE-CGC et FO une marche pour l'emploi a donc eu lieu le samedi 17 octobre 2020.

Réunissant 150 personnes dont des anciens salariés de l'entreprise ,habitants et de nombreux élus : députée de la circonscription des Combrailles, sénateur, maires des communes des Ancizes, Saint-Georges, Manzat et communauté de commune ; cette manifestation a démarré place de la mairie des Ancizes en présence de la presse et des médias de la région.

Elle s'est terminée par une prise de parole des représentants syndicaux, suivi du maire des Ancizes et de Mme la Députée PIRES-BEAUNE très engagée pour défendre au nom de tous les élus locaux la survie de l' entreprise.



MARCHE. Près de 150 personnes ont défilé dans les rues des Ancizes entre la place du Marché et le parking de l'usine Aubert & Duval. PHOTO FRÉDÉRIC MARQUET

Avec le soutien de l'Union Départementale CFE-CGC du Puy de Dome et du Syndicat de la Métallurgie Auvergne, rendez- vous a été pris pour le 3 novembre 2020 auprès de Mr Philippe Chopin Préfet du Puy de Dome.

Aubert et Duval a plus de 100 ans d'existence dans la région. Performante,elle a su conserver et développer ses compétences, elle est leader dans les produits de structures pour l'aéronautique , Boeing et Airbus.

Elle détient une place stratégique dans certains domaines : nucléaire, défense.

### Elle doit avoir un avenir !

Pour Pierre Lannareix DS CFE-CGC « ce n'est qu'un 1er rendez -vous, on ira jusqu' au bout pour sauver notre savoir faire et nos emplois, il en va de la survie de tout un territoire »

## Puy-de-Dôme → Actualité

AUBERT & DUVAL ■ À l'appel de deux syndicats, 150 personnes se sont réunies pour une marche aux Ancizes

### Mobilisés pour sauvegarder l'emploi

La crise sanitaire venue se greffer à la crise économique, les salariés de l'usine Aubert & Duval des Ancizes s'inquiètent pour l'avenir de leurs emplois. Et ils l'ont fait savoir lors d'une marche organisée à l'appel de deux syndicats, hier.

Nouvelles Régions

**S**alariés, commerçants, élus, habitants, sympathisants... Ce sont près de 150 personnes qui ont répondu à l'appel des syndicats FO et CFE-CGC pour venir garantir les rangs de la marche pour l'emploi organisée par une partie des salariés de l'usine Aubert & Duval dans les rues des Ancizes, hier après-midi.

« On veut des réponses »  
« Pour certains, il est trop tôt pour se mobiliser, souligne Jean-François Couratton, délégué syndical FO. Mais nous, on sait très bien comment ça fonctionne. On veut agir avant qu'il ne soit trop tard. Aujourd'hui, on est dans une démarche constructive et notre objectif c'est d'interpeller les pouvoirs publics mais aussi la population sur le fait que si on perd nos emplois ce sera une catastrophe économique et sociale pour tout un territoire. »

Face aux effets de la crise sanitaire sur l'activité de l'usine Aubert & Duval, l'inquiétude est en effet de mise chez les salariés. « La première des choses



MARCHE. Près de 150 personnes ont défilé dans les rues des Ancizes entre la place du Marché et le parking de l'usine Aubert & Duval. PHOTO FRÉDÉRIC MARQUET

que l'on souhaite, c'est la sauvegarde de nos emplois, pose d'autant qu'on sait que le groupe Esamer (dont Aubert & Duval est une filiale, NDLR) a lancé une revue stratégique de tous ses actifs ce qui nous laisse penser qu'Aubert & Duval va sûrement être vendu. La question, c'est de savoir à qui et dans quelles conditions ? »

« Une question à laquelle la direction ne veut donner aucune réponse claire. On nous dit à

chaque fois que, c'est une possibilité, percent Denis et Jean-Charles, deux salariés présents dans le cortège. Mais on veut des réponses. Il s'agit de notre avenir, de celui de nos familles, de tout un territoire. On veut savoir à quelle sauce on va être mangé. »

Soumis par l'ensemble des élus, les salariés d'Aubert & Duval espèrent aussi pouvoir mobiliser la population dans leur lutte dans les prochains mois.

« Ce n'est que le premier rendez-vous, conclut Pierre Lannareix. Certainement le premier d'une longue série. Car, une chose est sûre, on va se battre jusqu'au bout pour sauver nos emplois et notre savoir-faire. Il en va de la survie de tout un territoire. » ■



## Union Départementale du Rhône

Licenciements chez Boiron : les salariés dénoncent "le prétexte" du déremboursement de l'homéopathie



Manifestation des employés des laboratoires pharmaceutiques Boiron, le 16 septembre 2020 à Messimy, près de Lyon

Mercredi 16 septembre, les salariés des divers sites français de Boiron étaient appelés à une journée de grève nationale par une intersyndicale CFE-CGC, CFDT et FO. Celle-ci s'oppose à un plan de restructuration annoncé en mars 2020 qui prévoit de supprimer 646 emplois (et d'en créer 134) soit une disparition d'environ 25% de l'effectif.

L'entreprise, connue pour fabriquer des médicaments homéopathiques souhaite également fermer un de ses quatre sites de production à Montrichard (Loir-et-Cher) ainsi que 12 établissements de préparation-distribution sur 27 présents en France. Une décision qui n'est pas la bonne selon Alain Cohard de la CFE-CGC. « Nous avons fait faire une expertise des finances de l'entreprise, le résultat est formel : elles sont saines. Si on veut faire une restructuration, les licenciements ne sont pas la seule issue possible ».



## Formation CFS 2<sup>ème</sup> semestre 2020 – Auvergne-Rhône-Alpes

**Attention, en raison de l'évolution de la crise sanitaire et des annonces gouvernementales, les formations CFS sont annulées jusqu'au 1er décembre 2020 inclus.**

### VOS CONTACTS :

Annick EISENBERG - CLERMONT-FERRAND Tél : 04 73 36 41 93 - [urauvergnerhonealpes@cfecgc.fr](mailto:urauvergnerhonealpes@cfecgc.fr)

Michel OLLIER - LYON - Tél : 06 72 05 78 14 – [formation@metallurgie69-cfecgc.fr](mailto:formation@metallurgie69-cfecgc.fr)

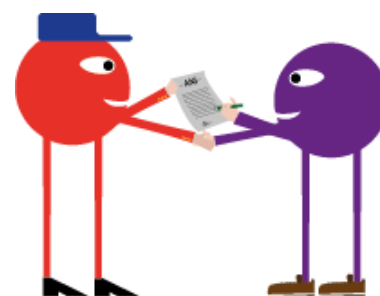
Référents formation - Michel OLLIER Tél : 06 72 05 78 14





## Demandes d'emplois

*Ils sont à la  
recherche d'un  
poste, d'un  
stage, d'une  
formation...*



*En cette année particulière pour les étudiants et les jeunes actifs liée à la crise sanitaire, nous comptons sur vous pour avoir une attention particulière sur leur demande de stage ou d'alternance.*

### Audrey CAVERO

recherche un emploi en Sécurité (Formation incendie)

Zone géographique du poste : Rhône-Alpes

Type de contrat : CDI/CDD

Prise de fonction : immédiat

**Pour consulter cliquer sur les liens ci-dessous :**

- [Curriculum Vitae](#)

### Ismaël NOUSSOURA

recherche une **alternance en COMPTABILITE**

Zone géographique du poste : Rhône-Alpes

Type de contrat : alternance ou

stage de 6 mois

Prise de fonction : immédiat

**Pour consulter cliquer sur les liens ci-dessous :**

- [Lettre de motivation](#)
- [Curriculum Vitae](#)

### Pascal BATCHASSI

recherche un poste **Agent Administratif ou comptable, Audit, gestionnaire de Paie**

Zone géographique du poste : Auvergne

Type de contrat : CDD/CDI

Prise de fonction : immédiat

**Pour consulter cliquer sur les liens ci-dessous :**

- [Curriculum Vitae](#)

### Véronique PASSET

recherche un poste d' **Assistante PME/PMI ou appui informatique**

Zone géographique du poste : Savoie (Chambéry)

Type de contrat : CDD/CDI

Prise de fonction : immédiat

**Pour consulter cliquer sur les liens ci-dessous :**

- [Curriculum Vitae](#)



**Retrouvez-nous sur les réseaux sociaux :**

Sur notre compte Twitter  : <https://twitter.com/UnionCfe>

Sur Facebook  : <https://www.facebook.com/cfecgcrhonealpes/>

Site internet : <https://www.cfecgc-auvergnerhonealpes.org/>

**Cette lettre d'information est votre outil**

Vous souhaitez profiter de cette Lettre d'Information pour obtenir des informations sur un sujet précis, ou faire passer un message, contactez-nous : [urauvergnerhonealpes@cfecgc.fr](mailto:urauvergnerhonealpes@cfecgc.fr)



**UNION REGIONALE  
AUVERGNE-RHONE-ALPES**

214 avenue Félix Faure 69441 LYON cedex 03  
☎ : 04.72.68.94.92  
✉ : [urauvergnerhonealpes@cfecgc.fr](mailto:urauvergnerhonealpes@cfecgc.fr)  
[www.cfecgc-auvergnerhonealpes.org](http://www.cfecgc-auvergnerhonealpes.org)



*Directeur de publication :*  
**Laurent CARUANA,**  
Président

*Rédacteur :*  
**Virginie DEMARS**



web

*La lettre d'information CFE-CGC Auvergne-Rhône-Alpes est diffusée avec le soutien de :*

